



Oser réapprendre, gagner en confiance

Fiche de mission

Chargé-e de mission illettrisme, emploi et développement

I. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

La dernière [enquête Formation tout au long de la vie](#) (FLV 2022-2023) de l'Insee révèle que 10% des adultes (18-64 ans) en situation d'illettrisme en France éprouvent des difficultés dans les domaines fondamentaux de l'écrit. Parmi ceux qui ont débuté leur scolarité en France, 4% sont en situation d'illettrisme.

L'illettrisme ne se réduit pas à un manque « technique » : dans notre société de l'écrit, celui qui ne maîtrise pas les compétences de base est gêné au quotidien : pour suivre une formation, décrocher un emploi, faire ses démarches administratives seul, mais aussi pour passer son permis de conduire, bien suivre sa santé, accompagner la scolarité de ses enfants, faire valoir ses droits... De plus, l'illettrisme se double très souvent d'un sentiment de honte qui entraîne une mésestime de soi-même qui freine encore la prise d'initiative.

C'est pour répondre à cette problématique sociale que l'association d'intérêt général **Savoirs pour réussir Paris** (SPRP) a été créée il y a 15 ans : elle a pour objet de favoriser **l'acquisition de savoirs fondamentaux et l'insertion socioprofessionnelle** des adultes et des jeunes à partir de 16 ans. Ce sont toutes des personnes francophones, qui ont eu un premier apprentissage de l'écrit en français, généralement à l'école.

Les objectifs de l'association sont de permettre aux personnes accompagnées de :

- ✓ Reprendre confiance en soi
- ✓ Se réconcilier avec les savoirs fondamentaux
- ✓ Retrouver le goût d'apprendre
- ✓ S'adapter à différentes situations de communication
- ✓ Mieux s'insérer dans le monde professionnel et la vie de la cité

Depuis son ouverture au public **en 2009**, l'association a accompagné **plus de 1200 personnes**, grâce à une équipe agile reposant sur un triptyque administrateurs/salarié/tuteurs bénévoles. **60%** des personnes accompagnées ont quitté SPRP pour une **formation ou un emploi**.

Pour répondre à ces objectifs, l'association se caractérise par :

- ✓ Un flux de personnes accueillies dynamique (Entrées et sorties permanentes)
- ✓ Des parcours personnalisés construits pour chaque personne
- ✓ Une pédagogie adaptée et des approches culturelles innovantes qui sont des vecteurs d'apprentissage (partenariats avec le Petit Palais, le musée du Louvre, l'ANLCI (Agence nationale de lutte contre l'illettrisme)...))
- ✓ Des partenariats renforcés avec la Fondation Apprentis d'Auteuil, l'Université Paris 5, Pôle emploi, le réseau EIF-FEL...
- ✓ Des bénévoles engagés

II. MISSIONS

Le chargé de mission travaillera en étroite collaboration avec la directrice et sous son autorité.

Accompagner les personnes accueillies dans leur projet de vie

Accueillir le public en premier accueil

Réaliser d'évaluations linguistiques initiales afin de proposer aux apprenants le parcours adéquat dans le cadre des partenariats de l'association

Assurer l'accompagnement des apprenants : rappel des personnes pour assister aux ateliers, points sur le parcours à SPR et leur insertion (formation, emploi ou projet personnel)

Réaliser le suivi administratif des actions (inscription...)

Réaliser des bilans intermédiaires et finaux (entretien et cibles)

Assister la directrice et coordonner l'action des bénévoles

Apporter un appui aux tuteurs bénévoles : mise en relation apprenant-bénévole, debriefings en fin d'atelier, accompagnement à la recherche d'outils pédagogiques

Participer à la mise en œuvre et coordonner des projets alliant culture et travail langagier : travail en amont avec la directrice et les tuteurs bénévoles concernés, co-construction avec les partenaires et les apprenants, suivi, bilan

Assurer la promotion de l'association (Communication et plaidoyer)

Alimenter le site internet et les réseaux sociaux de l'association

Assurer une veille documentaire sur le thème de l'illettrisme (communication interne)

Améliorer la communication externe

Elaborer un projet pour assurer la pérennité de l'association

Proposer des pistes pour assurer la pérennité de l'association, en lien avec la directrice et le conseil d'administration

Réaliser des benchmarks

Renforcer les partenariats

III. PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure (niveau II min.), expérience en conduite de projet appréciée

Aisance relationnelle, adaptabilité, patience et bienveillance envers les publics, confidentialité

Sens du travail en équipe en contexte interculturel

Intérêt pour la langue française et/ou la pédagogie

Créativité et sens de la communication, capacités de rédaction et de synthèse

Capacité à parler en public, à argumenter

Polyvalence, autonomie, fiabilité, dynamisme

Adhésion aux valeurs de l'association et motivation pour la mission

Lieu et période souhaitable de réalisation

La mission se déroulera dans les locaux de l'association au 5 rue de Tourtille, Paris XXe. La personne recrutée pourra être amenée à se déplacer occasionnellement.

Mission prévue pour une durée de deux ans à temps plein, démarrage souhaité dès mars 2025.

Cette mission se réalisera sous forme de mécénat de compétences.